

# TRANSFORMATIONSPFAD „LEADERSHIP EXCELLENCE“

## Modul 3: Umsetzung konkret -

### Zur Arbeit an der zukunftsfähigen Führung



*„Zukunftsfähige Führung im eigenen Kontext umzusetzen, erfordert neben Beharrlichkeit vor allem ein fundiertes und kluges Vorgehen.“*

Kristina Hermann, Modul-Dozentin

#### INHALT

Gutes und zukunftsfähiges Führen im eigenen Umfeld konsequent umzusetzen ist herausfordernd. Aufbauend auf den vorangegangenen Modulen wird erarbeitet, wie zukunftsfähige Führung in unterschiedlichen Kontexten konkret umgesetzt werden kann. Das Modul fokussiert ein vertieftes Verständnis dieser Transformationsherausforderung und erarbeitet Handlungsstrategien für die Praxis des zukunftsfähigen Führens.

#### LERNZIEL

Zentrale Themen im Modul sind:

- **Zukunftsorientierung:** Wie kann die eigene zukunftsfähige Führung von der Zukunft her entwickelt werden? Wohin möchte man sich und die eigene Organisation entwickeln?
- **Individuelle Führungsmuster:** Wie gelingt der Blick auf das Führungsmuster in konkreten Situationen? Wie kann man individuell sein Führungsverhalten ändern?
- **Organisationaler Kontext:** Wozu braucht es konkrete Änderungen im jeweiligen organisationalen Umfeld, um selbst zukunftsfähig zu führen? Wie hängt das eigene Führen mit kulturellen Mustern der Organisation zusammen? Welche konkrete Musterveränderung braucht es, um die Zukunft der Führung in der eigenen Organisation umsetzen zu können und diese in der Kultur/Struktur der Organisation zu etablieren?
- **Ressourcen- und Veränderungsorientierung:** Wie radikal kann zukunftsfähige Führung im eigenen Kontext umgesetzt werden? Was sind sinnvolle Schritte der Veränderung? Welche Ressourcen können genutzt werden? Wie können Verbündete gewonnen werden?

#### METHODIK

Theorieinputs, Fallstudien, Simulationen, Gruppen-/Projektarbeiten, etc.

#### DOZENT / DOZENTIN

- Prof. Dr. Arjan Kozica ist Professor für Organisation und Leadership, systemischer Organisationsentwickler und als Reserveoffizier an der Führungsakademie der Bundeswehr (Hamburg) tätig.
- Kristina Hermann, Dipl. Psych. (univ.), ist freiberufliche Trainerin, Beraterin und Planspielentwicklerin mit den Schwerpunkten Change Management, Gruppen- und Organisationsdynamik (DGGO) und Projektmanagement.