

TRANSFORMATIONSPFAD „LEADERSHIP EXCELLENCE“

Modul 2: Führung und Gruppendynamik - Mehr Souveränität in unsicheren Organisationen



„Zukunftsfähige Führung erfordert ausgeprägte Souveränität im Umgang mit Unsicherheit.“

Sebastian Scheibner, Modul-Dozent

INHALT

Teams oder Gruppen sind die zentralen Einheiten zukunftsfähiger Organisationsformen und damit ein zentraler Kontext für Führung. Die Reflektionsfähigkeit bestimmt, inwieweit sich eine Gruppe weiterentwickeln kann. Will man zukunftsfähige Formen der Zusammenarbeit konsequent etablieren und in diesen Strukturen führen, so braucht es erstens ein tieferes Verständnis für gruppendynamische Phänomene. Zweitens sind Erfahrungswerte hilfreich, wie man die Balance von Selbststeuerung versus Führung (Leitung) gestalten kann, um mehr Vertrauen in Selbststeuerungsprozesse zu entwickeln. Drittens ist es wichtig, als Person mehr Souveränität im Umgang mit Unsicherheit zu entwickeln, um auch lähmenden, konflikthafter oder bedrückten Situationen begegnen zu können und auch im Kontext von VUCA handlungsfähig zu bleiben. Kurzum: Wer in zukunftsfähigen Organisationen wirksam werden will, muss ein gutes Gespür für sich selbst, für andere und für gruppendynamische Prozesse haben. Zusammenarbeiten, Rückmelden, Steuern und Positionieren sind dabei zentrale Themen, ebenso wie Führungsrollenauslegung und Identität als Führungskraft.

LERNZIEL

Dieses Training kombiniert Selbsterfahrung in einer selbstgesteuerten Gruppe mit den Anforderungen an Gruppen / Teams in zukunftsfähigen Organisationen.

METHODIK

Die Teilnehmenden gestalten den Gruppenprozess in festen Zeitfenstern weitgehend selbst und analysieren unter Anleitung der Trainer:innen das Geschehene in regelmäßigen Reflexionsschleifen und zwar ...

... auf der Ebene der Gruppe (Wie entwickelt sich eine Gruppe? Wodurch entsteht Veränderung / Kooperation / Verweigerung? Was fördert die Arbeitsfähigkeit?)

... auf der individuellen Ebene (Wie trete ich in Gruppen auf? Welche Rollen nehme ich ein? Wie verhalte ich mich in Konflikten? Wie nehme ich Einfluss? Wie gut gelingt mir Steuerung?)

DOZENTIN / DOZENT

- Kristina Hermann, Dipl. Psych. (univ.), ist freiberufliche Trainerin, Beraterin und Planspielentwicklerin mit den Schwerpunkten Change Management, Gruppen- und Organisationsdynamik (DGGO) und Projektmanagement.
- Sebastian Scheibner, Dipl. Ing. oec., ist Trainer für Gruppendynamik (DGGO), Berater für Team- und Organisationsentwicklung, sowie Leiter des Bereiches „Functional Learning & Transformation“ bei der thyssenkrupp Academy, Essen.

HINWEISE

- Dieses Modul kann separat belegt werden.
- Dieses Training ist anerkennungsfähig als Ausbildungstraining im Rahmen der Trainer-Ausbildung bei der DGGO.