

TRANSFORMATIONSPFAD „LEADERSHIP EXCELLENCE“

Modul 1: Zukunftsfähige Führung in der VUCA-Welt



„Führungskräfte müssen ihre Führungsrolle stärker als je zuvor ausgestalten - und dabei aktiv mit Ambiguitäten und Paradoxien umgehen.“

Prof. Dr. Arjan Kozica,
Executive Programme Advisor & Modul-Dozent

INHALT

Führungskräfte stehen heute mehr denn je im Spannungsfeld zwischen unterschiedlichen Ansprüchen. Während coachende Führung, agile Führung und Arbeiten in Netzwerken wichtiger werden, verschwinden die klassischen Führungsaufgaben wie (hierarchisches) Entscheiden und Durchsetzen von Anforderungen der Organisation durch die Führungskraft nicht völlig. Je nach Kontext müssen Führungskräfte unterschiedliche Verhaltensrepertoires abrufen und ihre Führungsrolle aktiv definieren. Die Führungsrolle wird dabei in höherem Maße im jeweiligen Kontext ausgehandelt. Die Führungsqualität steigt dabei, wenn Führungskräfte die entstehenden sozialen Dynamiken souverän und aus einer Position der inneren Klarheit und Kompetenz bewältigen können. Sie müssen daher zukunftsfähige Führung verstehen sowie an der eigenen Führungsidentität und der Rollenauslegung arbeiten.

LERNZIEL

Das Modul ermöglicht es, sich praxisrelevant mit nachstehenden Themen auseinander zu setzen und Bezüge zur eigenen Führungspraxis herzustellen:

- Was ist zukunftsfähige Führung in einer VUCA-Welt?
- In welchen organisationalen Kontext muss „Führung“ relevant werden und wie ändern sich diese organisationalen Kontexte (hierarchisches Unternehmen, agile Teams, New Work, digital transformierte Arbeit)?
- Mit welchen Paradoxien muss Führung umgehen (Stabilität und Wandel, weniger Führung durch mehr Führung, Hierarchie und Selbstorganisation)?
- Welche Führungsmuster werden in zukunftsfähigen Organisationen benötigt (Change als Führungsaufgabe, Arbeiten in Netzwerken und über Abteilungsgrenzen hinweg, Verantwortung)?
- Wie können Führungsidentität, Führungsrollen und die Haltungen (Mindsets) bearbeitet werden?
- Wie können Führungskräfte ihren Führungsanspruch in zukunftsfähigen Organisationen markieren (Autorität, Macht, Vertrauen, Beziehungsgestaltung)?

METHODIK

Theorieinputs, Fallstudien, Simulationen, Gruppen- / Projektarbeiten, etc.

DOZENT

Prof. Dr. Arjan Kozica ist Professor für Organisation und Leadership, systemischer Organisationsentwickler und als Reserveoffizier an der Führungsakademie der Bundeswehr (Hamburg) tätig.