

Being an agile leader

Agile Führung – in unvorhersehbaren und komplexen Kontexten



„Bei der Einführung agiler Arbeitsweisen kommt es zunächst zu unvermeidbaren Effizienzverlusten, da hiermit eine umfassende Veränderung von Verantwortlichkeiten, Arbeitsprozessen sowie Formen der Zusammenarbeit und Entscheidungsfindung einhergeht, für die es ein neues Führungsverständnis braucht. Ein Loslassen von alten Mustern und der Erwerb agiler Führungskompetenzen sind unerlässlich für die erfolgreiche Transformation in eine agile Organisation.“

- Dipl.-Päd. Sonja Thiemann,
systemische Organisationsberaterin und Seminardozentin

Inhalt	Um den Herausforderungen der zunehmenden Dynamisierung unserer Arbeitswelt Rechnung zu tragen, sind Führungskräfte und ihre Teams gefordert, in immer kürzeren Intervallen und Reaktionszeiten sich schnellstmöglich an sich permanent veränderten Umfeldfaktoren anzupassen. Agilität im Denken und Handeln sowie den Arbeitsmethoden ist zum strategischen Wettbewerbsvorteil geworden.
Lernziel	Die Teilnehmer entwickeln ihre Führungskompetenzen für agile Arbeitskontexte und entwickeln sich durch Arbeit an eigenen Praxisfällen zum Agile Leader. Finden Sie passgenaue Antworten auf Ihre organisationalen Herausforderungen und erweitern Sie Ihre Handlungs- und Methodenkompetenzen für agile Arbeitswelten und -formen in unvorhersehbaren und komplexen Kontexten. Wir nutzen u.a. SCRUM- und DESIGN- Thinking-Methoden sowie systemische Coaching-Werkzeuge, für eine zukunfts- und ergebnisorientierte Mitarbeiterführung.
Zielgruppe	Führungskräfte im unteren und mittleren Management
Methodik	Action-Learning-Format mit Fach-Input, Fallberatungen, Übungen und Reflexion

LEADERSHIP

 Weitere Informationen
 Being an agile leader

Über den Kurs

Themenschwerpunkte:

- Postheroische Führung im Zeitalter von Agilität und Hyperwettbewerb
- Das Cynefin-Modell zur Einschätzung Ihrer Situation – wann sind agile Arbeitsformen richtig, wann nicht.
- Agile Arbeit braucht agile Führung: Rahmenbedingungen, Grundprinzipien, Kernkompetenzen und Haltung
- Der OODA-LOOP: Entscheidungen treffen in unbekanntem und sich schnell verändernden Kontexten
- So führen Sie Ihr Team zu mehr Selbstverantwortung: Methoden zur selbstorganisierten Lösungsfindung
- Iterative Feedbackschleifen mit dem Team u. Stakeholder-Gruppen: Gezielte Fortschritte durch Retrospektiven
- CO-CREATION: Wie Sie mit Design-Thinking-Methoden das kreative Potenzial Ihres Teams heben

Über die Dozentin

Dipl.-Päd. Sonja Thiemann begleitet als SCRUM Master und systemische Organisationsberaterin mittelständische, international agierende Unternehmen bei der Einführung agiler Arbeitsweisen und Unternehmenskultur. Als langjährige Führungskraft einer internationalen Business School entwickelte sie Zertifikatsprogramme für Executives und High Potentials. Sie ist u.a. Lehrbeauftragte der Frankfurt School of Finance & Management, Lehrtrainerin für das Amontis Institute im Bereich International Multidisciplinary Change-Management und Gastdozentin an der Knowledge Foundation@Reutlingen University.

Format	Seminar mit Teilnahmebescheinigung		
Veranstaltungsort	Online	Unterrichtssprache	Deutsch
Dauer	2 Tage 26.-27.05. 2021 oder 23.-24.06.2021 oder 13.-14.09.2021	Kosten	980 €
Teilnehmer	Mind. 6, max. 12	Anmeldung	bis 14 Tage vor Seminarbeginn unter ExecutiveEducation@kfru.de